

Neurodiversitet og fremtidens arbejdskraft

Et strategisk udviklingsforløb for
organisationer, der vil aktivere
neurodiversitet

FORSKELLIGE HJERNER, STÆRKERE RESULTATER

Dette udviklingsforløb er målrettet ledere, HR-professionelle og strategiske beslutningstagere, der ønsker at skabe vækst, nedbringe stress og åbne dørene for nye typer arbejdspladser. Arbejdsmarkedet kommer til at ændre sig mærkbart over de næste få år, og dette forløb er en aktiv del af samtalen om, hvordan vi håndterer den forandring i praksis.

Fokus er at fremtidssikre organisationen ved at udnytte det fulde potentiale i en neurodivers arbejdsstyrke og hos erfarne seniorer. Udgangspunktet er menneskelig variation – ikke begrænsninger eller diagnoser. Vi flytter fokus fra standardiserede processer til en organisering, der rummer forskellige styrker, kognitive stilarter og talenter.

Gennem forløbet gør Joel Haviv det komplekse felt omkring neurodiversitet praktisk og anvendeligt. I får konkrete greb til at designe rammer, hvor både specialister og generalister trives og yder deres bedste.



UDBYTTE

Udviklingsforløbet giver jer:

- Nye strategiske perspektiver på arbejdskraft, talent og kognitiv diversitet
- Inspiration til ledelse af forskellige styrker gennem konkrete ledelsesgreb
- Praktiske værktøjer til at optimere organiseringen af det daglige arbejde
- Metoder til at opbygge mere inkluderende, psykologisk trygge og stærke teams
- En køreplan til at fjerne unødigt støj i processer, der spænder ben for performance
- Øget bevidsthed om, hvordan forskellighed kan omsættes til direkte værdiskabelse

OPBYGNING

Varighed og fleksibilitet

Udviklingsforløbet kan skræddersys fra et intensivt halv- eller heldagsforløb til et modulopbygget forløb i flere sekvenser. Tempo og indhold kan tilpasses jeres rammer, så indholdet gør sig mest muligt gældende og forankres bedst muligt i jeres daglige ledelsespraksis.

Moduler & indhold

Nedenstående angiver den vejledende struktur og indhold for udviklingsforløbet, som kan tilpasses efter virksomhedens konkrete behov.

01

Forståelsen af fremtidens arbejdskraft

02

Ledelse af forskellige styrker

03

Design af den inkluderende organisation

FORSTÅElsen AF FREMTIDENS ARBEJDSKRAFT

For at kunne lede neurodiversitet må vi først forstå det skift, der sker på arbejdsmarkedet. Dette modul giver et fundament af viden om kognitive forskelle og deres betydning for moderne vidensarbejde.

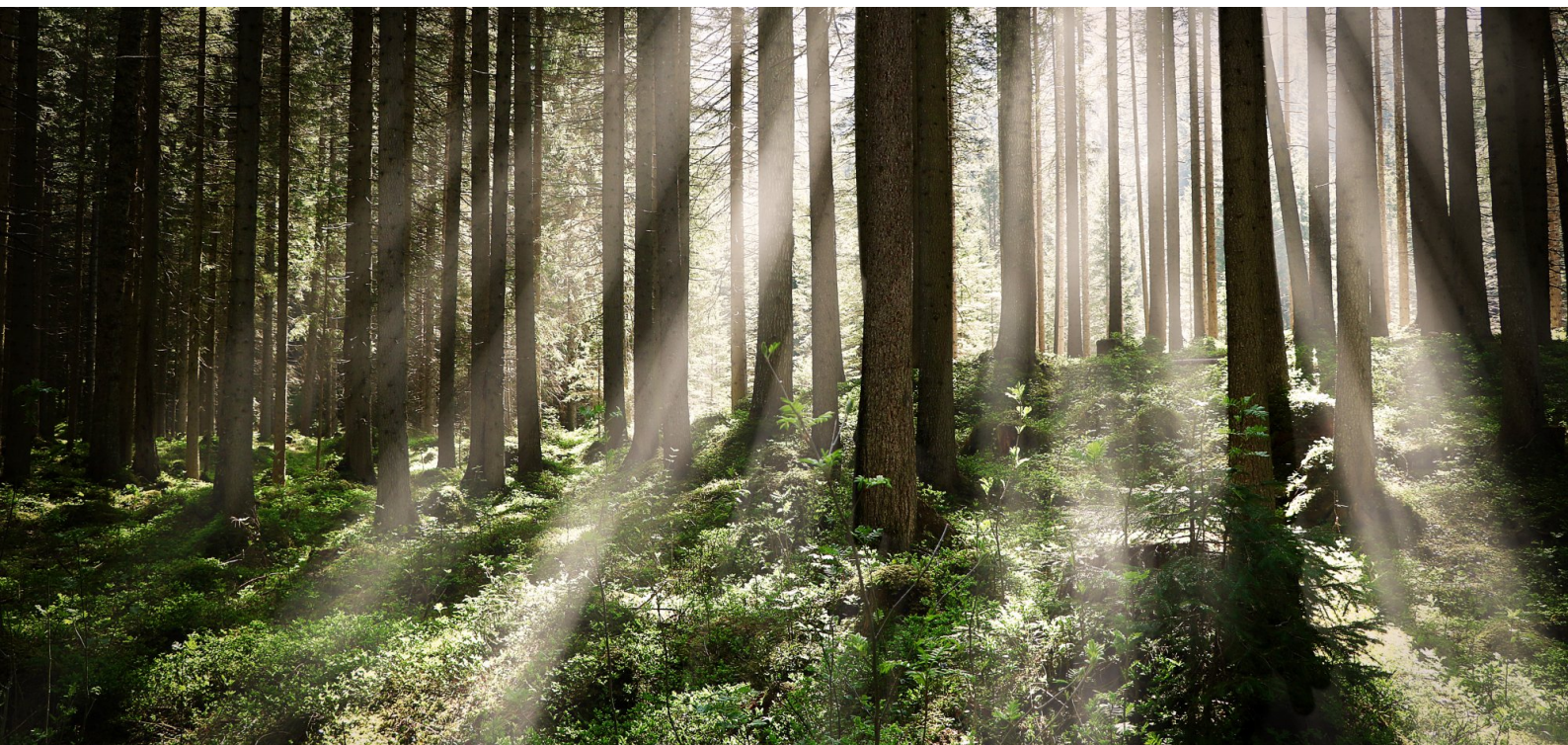
- Afmystificere begrebet neurodiversitet
- Genkende værdien af forskellige tænkemåder i komplekse opgaveløsninger
- Forstå sammenhængen mellem diversitet og organisationens innovationskraft



LEDELSE AF FORSKELLIGE STYRKER

Når vi leder ud fra en "one size fits all"-tankegang, mister vi talent. Dette modul fokuserer på den individuelle ledelsesopgave og hvordan man skaber rammer for individuel succes.

- Tilpasse din ledelseskommunikation til forskellige kognitive modtagerbehov
- Identificere og italesætte styrker frem for begrænsninger i teamet
- Skabe psykologisk tryghed, hvor alle medarbejdere tør bringe deres fulde potentiale i spil



DESIGN AF DEN INKLUDERENDE ORGANISATION

Strukturerne omkring os bestemmer ofte, hvem der lykkes. I dette modul ser vi på, hvordan vi kan justere organiseringen af arbejdet for at skabe bedre flow for alle.

- Gennemgå og optimere jeres eksisterende arbejdsprocesser og ritualer
- Etablere konkrete hverdagsvaner, der støtter forskellige koncentrationsmønstre
- Omsætte indsigterne til en konkret handleplan for jeres team eller afdeling



KONTAKT FOR AT HØRE MERE

Athenas



35 11 21 31



info@athenas.dk



Athenas
Danmarks største formidler af foredrag